

# KODEKS ETYKI FUNDACJI NUTRICIA I JEJ WSPÓŁPRACOWNIKÓW

## SPIS TREŚCI

1. ZAKRES I CEL.....	1
2. JAWNOŚĆ.....	2
3. TRANSPARENTNOŚĆ.....	2
4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ.....	2
5. PROCES SELEKCJI PARTNERÓW I KONFLIKT INTERESÓW.....	2
6. ZWALCZANIE PRZEKUPSTWA I KORUPCJI, PRANIA PIENIĘDZY, PRAWO OCHRONY KONKURENCJI.....	2
7. PROFESJONALIZM.....	3
8. PODARUNKI I KORZYŚCI W RAMACH REPREZENTACJI.....	3
9. PRAWA CZŁOWIEKA.....	3
10. ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I ŚRODOWISKO NATURALNE.....	3
11. PRAWA I OBOWIĄZKI.....	4
12. ZGŁASZANIE PODEJRZEŃ.....	4
13. KONTROLA.....	4
14. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH.....	4

## 1. ZAKRES I CEL

- 1.1. Fundacja Nutricia została powołana w 1996 roku przez spółkę Nutricia Polska sp. z o.o. i działa na podstawie statutu (<http://fundacjanutricia.pl/wp-content/uploads/2015/08/statut-Fundacji-NUTRICIA.pdf>).
- 1.2. Misją Fundacji jest edukacja o roli żywienia na różnych etapach życia człowieka. Celem Fundacji jest wyłącznie prowadzenie działalności na rzecz ogółu społeczności w zakresie:
  - a) ochrony i promocji zdrowia,
  - b) nauki – w zakresie projektów naukowych w dziedzinie ochrony i promocji zdrowia oraz żywienia,
  - c) edukacji – w zakresie związanym z ochroną i promocją zdrowia oraz żywieniem,
  - d) działalności wspomagającej finansowo organizacje pozarządowe w zakresie określonym w pkt a), b) i c).
- 1.3. Fundacja Nutricia dąży do stworzenia uczciwych i etycznych relacji ze swoimi Współpracownikami i Beneficjentami, tym jak również z Fundatorem oraz innymi Stronami Trzecimi.
- 1.4. Każdy pracownik Fundacji Nutricia bez względu na stanowisko, wymiar godzinowy i czas pracy, jest zobowiązany pracować w sposób zgodny z kodeksem etyki Fundacji Nutricia oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dotyczy to również osób związanych z Fundacją umowami cywilnoprawnymi, w tym wolontariuszy. Wszystkie osoby zaangażowane w działania Fundacji kierują się nadrzędnymi zasadami i przestrzeganiem zasad etyki.

- 1.5. Niniejszy Kodeks określa etyczne postępowanie, jakiego oczekujemy od naszych Współpracowników i Beneficjentów. zobowiązani fundacja Nutricia jest zobowiązana do traktowania ich w sposób uczciwy i etyczny, zgodnie z postanowieniami Kodeksu Etyki.
- 1.6. Przyjęcie i przestrzeganie niniejszego Kodeksu (i zasad równoznacznych) jest obowiązujące wobec wszystkich Współpracowników i Beneficjentów Fundacji Nutricia.
- 1.7. Rozumiemy, że akceptacja i przestrzeganie niniejszego Kodeksu zostaną potwierdzone na podstawie porozumienia o podjęciu przez Współpracowników i Beneficjentów współpracy z Fundacją Nutricia.

## 2. JAWNOŚĆ

- 2.1. Fundacja sporządza roczne sprawozdania finansowe, które są dostępne na stronie internetowej oraz w biurze Fundacji.
- 2.2. Fundacja deklaruje, że jakiegokolwiek zmiany dotyczące działalności Fundacji są na bieżąco zgłaszane do Krajowego Rejestru Sądowego.

## 3. TRANSPARENTNOŚĆ

- 3.1. Wszystkie informacje o działaniach prowadzonych przez Fundację Nutricia, możliwości wzięcia udziału w jej inicjatywach oraz ich regułach są jawne i udostępniane do informacji publicznej.
- 3.2. Działania Fundacji Nutricia nie są nastawione na zysk. Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej. Fundacja prowadzi wyłącznie nieodpłatną działalność pożytku publicznego.

## 4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- 4.1. Fundacja Nutricia działa w oparciu o poczucie odpowiedzialności za swoją misję, którą jest edukacja o roli żywienia na różnych etapach życia człowieka. Fundacja dokonuje wszelkich starań by zasięg prowadzonych działań był jak najszerszy.

## 5. PROCES SELEKCJI PARTNERÓW I KONFLIKT INTERESÓW

- 5.1. Fundacja Nutricia zastrzega sobie prawo przeprowadzenia badania etyki biznesowej naszych Współpracowników i Beneficjentów w ramach procesu selekcji.
- 5.2. Fundacja Nutricia zwraca szczególną uwagę na sytuacje mogące sprzyjać zaistnieniu konfliktu interesów. W sytuacji konfliktu lub domniemania konfliktu między prywatnym interesem pracownika, a interesem Fundacji, pracownik powinien zgłosić ten fakt Zarządowi Fundacji lub odpowiednim osobom, które rozstrzygną sytuację.
- 5.3. Współpracownicy i Beneficjenci Fundacji Nutricia zobowiązani są zgłosić potencjalny konflikt interesów przed rozpoczęciem procesu selekcji.
- 5.4. Wnioski skierowane do Fundacji, które po wnikliwej analizie budzą podejrzenia zaistnienia konfliktu interesów są odrzucane.

## 6. ZWALCZANIE PRZEKUPSTWA I KORUPCJI, PRANIA PIENIĘDZY, PRAWO OCHRONY KONKURENCJI

- 6.1. Fundacja Nutricia zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych.
- 6.2. Współpracownicy i Beneficjenci Fundacji Nutricia zobowiązani są do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zwalczania korupcji, prania pieniędzy oraz prawa ochrony konkurencji.

- 6.3. Współpracownicy i Beneficjenci Fundacji Nutricia nie mogą angażować się w jakikolwiek formy przekupstwa czy korupcji w celu uzyskania nieuczciwych czy nienależnych korzyści, zarówno rzeczywistych jak i potencjalnych.
- 6.4. Współpracownicy i Beneficjenci Fundacji Nutricia nie mogą uczestniczyć w działaniach, które mogą być postrzegane jako utrudniające konkurencję.

## 7. PROFESJONALIZM

- 7.1. Pracowników Fundacji cechuje w stosunku do Współpracowników i Beneficjentów życzliwość, zaufanie, poufność, dokładność, kompetencja, rzetelność, odpowiedzialność, terminowość, wysoka kultura osobista. Cechy te gwarantują dobrą współpracę pomiędzy Współpracownikami i Beneficjentami, a Pracownikami Fundacji.

## 8. PODARUNKI I KORZYŚCI W RAMACH REPREZENTACJI

- 8.1. Działając w imieniu Fundacji Nutricia, Współpracownicy nie mogą oferować wartościowych podarunków czy korzyści pracownikom, klientom czy innym odpowiednim interesariuszom Fundacji Nutricia. Wszelkie oferowane podarunki muszą mieć wartość ściśle symboliczną, a ich celem nie może być wywieranie wpływu na podejmowaną decyzję związaną z działalnością Fundacji (ani nie mogą być tak postrzegane). Oferowane formy gościnności w ramach reprezentacji powinny być związane z obowiązkami służbowymi, muszą mieścić się w rozsądnych granicach, a ich celem nie może być wywieranie wpływu na decyzję związaną z działalnością Fundacji (ani nie mogą być tak postrzegane).

## 9. PRAWA CZŁOWIEKA

- 9.1. Oczekuje się, że Współpracownicy i Beneficjenci będą chronić i wspierać prawa człowieka wobec swoich pracowników. Oczekujemy, że będą uczciwymi pracodawcami i będą przestrzegali międzynarodowych standardów pracy, w tym podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i przepisów prawa zakazujących niewolnictwa i handlu ludźmi.
- 9.2. W przypadku prowadzenia przez Beneficjenta lub Współpracownika Fundacji Nutricia badań naukowych, w których człowiek jest przedmiotem badań, bezwzględnie wymagane jest stosowanie zasad poszanowania godności człowieka.

## 10. ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I ŚRODOWISKO NATURALNE

- 10.1. Współpracownicy i Beneficjenci w swojej współpracy z Fundacją Nutricia zobowiązani są do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska naturalnego. Fundacja Nutricia oczekuje, że zapewnią wdrożenie odpowiednich środków w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników i możliwie jak najszerszego ograniczenia oddziaływania działalności na środowisko naturalne.
- 10.2. W przypadku prowadzenia badań naukowych Fundacja Nutricia wymaga, aby wnioskodawcy posiadali wszystkie niezbędne do prowadzenia badań pozwolenia, w szczególności:
  - a) w przypadku doświadczeń przeprowadzanych na zwierzętach niezbędna jest zgoda odpowiedniej komisji etycznej zgodnie z przepisami o doświadczeniach na zwierzętach

- b) w przypadku prowadzenia badań klinicznych niezbędna jest zgoda lub zezwolenie wymagane odpowiednimi przepisami.

## 11. PRAWA I OBOWIĄZKI

- 11.1. Beneficjenci otrzymujący pomoc w postaci darowizn są zobowiązani wykorzystywać je na cele określone w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. 2019 poz. 688 z późn. zm.).
- 11.2. Współpracownicy i Beneficjenci Fundacji Nutricia są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących w Polsce przepisów, w szczególności tych, które regulują ich prace badawcze oraz zasad prawa ochrony własności intelektualnej.
- 11.3. Współpracownicy i Beneficjenci Fundacji Nutricia są zobowiązani do przestrzegania przepisów dotyczących plagiatu czy autoplagiatu publikacji naukowych oraz zasad ich autorstwa.
- 11.4. Fundacja Nutricia nie dopuszcza jakichkolwiek działań świadczących o nierzetelności naukowej jej Współpracowników czy Beneficjentów, np. zmyślaniu wyników badań lub ich fałszowaniu i przedstawianiu ich jako prawidłowych w trakcie współpracy.
- 11.5. Współpracownicy i Beneficjenci Fundacji Nutricia są zobowiązani do wydatkowania przyznanych środków zgodnie z obowiązującym polskim prawem oraz postępowania zgodnie z zawartą z Fundacją umową.
- 11.6. Każdy Beneficjent zgodnie z zawartą umową cywilnoprawną ma obowiązek zgłoszenia zaistniałych problemów związanych z jej realizacją. Pracownicy Fundacji Nutricia rozpatrują tego typu sytuacje w celu ich rozwiązania i pomocy Beneficjentom
- 11.7. Beneficjent zobowiązuje się do dbania o wizerunek Fundacji, nie szkodenia i zachowania jej dobrego imienia.

## 12. ZGŁASZANIE PODEJRZEŃ

- 12.1. Prosimy, aby wszelkie podejrzenia związane z niniejszym Kodeksem Etyki czy jego stosowaniem omawiać bezpośrednio z przełożonymi w Fundację Nutricia.
- 12.2. Wobec osób zgłaszających uzasadnione podejrzenia w dobrej wierze nie wolno podejmować żadnych działań odwetowych. Wszystkie przypadki będą odpowiednio sprawdzone, a w razie stwierdzenia naruszeń podjęte zostaną stosowne działania.

## 13. KONTROLA

- 13.1. Fundacja Nutricia zastrzega sobie prawo przeprowadzenia kontroli na miejscu lub zdalnie, w celu potwierdzenia, że jej Współpracownicy czy Beneficjenci przestrzegają zasad określonych w mniejszym Kodeksie Etyki. Jeżeli wymagane są kontrole na miejscu, Współpracownik lub Beneficjent zostanie odpowiednio powiadomiony, a czynności audytu nie będą niepotrzebnie zakłócały jego działalności.

## 14. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Fundacja Nutricia deklaruje, że stosuje się do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”).